

WHISTLE-BLOWER POLICY ARABIC

تلتزم شركة الريشة الزرقاء المحدودة بخلق ثقافة الشفافية والحفاظ عليها داخل مؤسستنا، لكي يشعر الأفراد بالتشجيع والنطاق والثقة في طرح أي مخاوف لديهم عند وجود اعتقاد معقول بوقوع ISO 18788. مخالفة لمعيار

وُضعت هذه السياسة لمساعدة شركة الريشة الزرقاء المحدودة على التعامل مع أي مخاوف بطريقة مناسبة. كما تُشكل هذه السياسة رادعًا لمن قد يفكرون في ممارسة غير قانونية أو غير لائقة أو غير أخلاقية، وتساعد شركة بلو هاكل المحدودة على الحد من المشاكل وتحسين ظروف العمل والكفاءة التشغيلية.

ونُدرِك أيضًا الأثر السلبي الذي قد تُخلفه الممارسات الخاطئة على المؤسسة، ولذلك نشجع الأفراد على طرح أي مخاوف حقيقية، أو أي شكوك قد تراودهم بشأن سوء السلوك. علاوة على ذلك، تُتاح هذه السياسة لأي فرد يعمل لصالح شركة بلو هاكل

تغطي هذه السياسة المخاوف التي تُثار للمصلحة العامة. أما إذا كانت المسألة ذات طبيعة فردية أو شخصية، فينبغي متابعتها من خلال إجراءات التظلم. يجب معالجة الشكاوى المتعلقة بالتمييز أو الإيذاء أو التحرش من خلال إجراءات التظلم

تنطبق هذه السياسة على جميع العاملين لدى بلو هاكل، وسيتم إبلاغ العملاء بأي انتهاكات مُبلغ عنها للقانون أو لحقوق الإنسان

هذه السياسة غير ملزمة تعاقدًا، ويجوز لنا تعديلها في أي وقت

الحماية

نُدرِك أن من يُبلغون عن مخاوفهم قد يشعرون بالقلق. نؤكد لكم أنكم لن تتعرضوا لأي معاملة ضارة نتيجةً لإبداء مخاوفكم، ونحترم حقكم في الإبلاغ عن المخالفات داخليًا وخارجيًا للسلطات المختصة، مع

ضمان سرية هويتكم. نشجع جميع العاملين لدينا على التعبير عن مخاوفهم بشأن سوء الممارسة والتصرفات غير اللائقة ضد أي جهة معنية داخلية أو خارجية.

لن نتسامح مع الإيذاء أو التحرش أو التنمر أو أي معاملة ضارة أخرى للأفراد الذين يُبلغون بحسن نية. بموجب هذه السياسة، ستُعالج الشكاوى المتعلقة بهذا السلوك وفقاً لإجراءات التأديب.

إذا شعرت بأنك قد تعرضت لأي ضرر نتيجةً لإبلاغك عن أي مشكلة بموجب هذه السياسة، فيُرجى إبلاغ مديرك المباشر، أو في حالة الأطراف الثالثة، إبلاغ أحد أعضاء فريق الإدارة.

الإبلاغات بموجب هذه السياسة

يحدث الإبلاغ عن المخالفات عندما يُبلغ شخص يعمل لصالح شركة بلو هاكل المحدودة عن خطر أو سلوك غير أخلاقي أو مخالفة للقانون تؤثر على الآخرين، سواءً داخل الشركة أو خارجها. توفر سياسات الإبلاغ عن المخالفات الفعالة للأفراد مساراً بديلاً عن إدارتهم المباشرة للإبلاغ عن مخاوفهم. لذلك، ينبغي على المؤسسات وضع سياسة للإبلاغ عن المخالفات وتعميمها، بحيث تُوفر آلية داخلية واضحة للإبلاغ عن حالات عدم المطابقة والمخاوف المتعلقة بالخطر أو السلوك غير الأخلاقي أو المخالفة للقانون التي تؤثر على الآخرين، سواءً داخل الشركة أو خارجها، وذلك بشكل سري، كما يجب أن تُحدد السياسة الظروف والشروط التي يكون فيها الإبلاغ الخارجي مقبولاً ومحميًا. والحالات التي تتطلب إحالة الأمور إلى السلطة المختصة. ينبغي توفير الحماية للمبلغين عن المخالفات عند إثارة مخاوفهم، شريطة أن يكونوا قد تصرفوا بحسن نية وأن تكون لديهم أسباب وجيهة لإثارة هذه المخاوف.

يمكنكم الإفصاح بموجب هذه السياسة إذا كانت لديكم مخاوف حقيقية تتعلق بأي من مجالات سوء الممارسة التالية، أو ما يُشتبه في سوء ممارستها

النشاط الإجرامي

الإجهاض القضائي

الممارسات التي تُعرض الصحة والسلامة للخطر

الممارسات التي تُلحق الضرر بالبيئة

عدم الامتثال لالتزام قانوني

الرشوة

سوء الممارسة المالية، أو التجاوزات، أو الاحتيال

محاولات إخفاء أي مما سبق

قد يكون سوء الممارسة ماضياً، أو حاضراً، أو مُحتملاً. وقد يكون قد وقع داخل العراق أو خارجه

نشجعكم على الإبلاغ عن أي مخالفات مشتبه بها في أقرب وقت ممكن. لن تُتخذ أي إجراءات ضدكم إذا أثرت مخاوف حقيقية، حتى لو لم يتم تأكيد هذه المخاوف من خلال أي تحقيق لاحق

السرية وعدم الكشف عن الهوية

سيتم التعامل مع أي إفصاح تقدمه بموجب هذه السياسة، قدر الإمكان، بسرية تامة وبحساسية. إذا تعذر الحفاظ على السرية، على سبيل المثال، بسبب طبيعة المعلومات، فسيتم توضيح ذلك لك

نأمل أن تشعر بالراحة عند التعبير عن أي مخاوف بصراحة، ومع ذلك، يمكنك الإفصاح بشكل مجهول، إلا أن المخاوف المُعبر عنها بشكل مجهول لا يمكن التعامل معها بنفس فعالية الإفصاحات العلنية لأنها غالباً ما تكون أكثر صعوبة في التحقيق

كيفية الإفصاح

في البداية، يجب عليك إبلاغ أحد أعضاء فريق الإدارة العليا إذا تم التواصل معك من خارج شركة بلو هاكل المحدودة، وبالنسبة للموظفين، يجب إبلاغ مديرك المباشر، الذي سيقوم بدوره بإبلاغ أحد أعضاء فريق الإدارة العليا. إذا كان الإفصاح يتضمن ادعاءات تتعلق بمديرك المباشر، فسيتم إبلاغك

Approved by Security Director
James Bond 14/01/2026



POL 05- Revision: Issue 1
14/01/2026